



PROGRAMME DE FORMATION

Se perfectionner au management d'équipe

(référence A33)

Objectifs

- Analyser ses points forts et d'amélioration en tant que manager
- Approfondir sa maîtrise des techniques d'animation et de mobilisation de son équipe
- Appliquer ces techniques à des situations concrètes

Public

Directeur, manager d'équipe, chef de projets confirmé

Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le stage « l'essentiel pour manager » ou d'avoir une expérience significative en management.

Méthodes et support

Pédagogie active et pratique : alternance entre présentation des concepts, cas pratiques basés sur les expériences des participants, débriefings collectifs et individuels, rappels théoriques. Un support de cours sera remis à chaque participant.

Durée

2,00 jour(s)
14:00 heures

Informations complémentaires

Intervenant

Consultant en management et communication

Parcours Formation

Directeur opérationnel

Organisation :

- Contact : halima.houari@scet.fr ; tél : 01 53 44 06 42
- Formation en présentiel dans une salle équipée (écran vidéo, paper-board) à la SCET ou chez un prestataire spécialisé ERP (Etablissement Recevant du Public)
- Horaires de la formation (à titre indicatif) : 9h/12h30 - 14h/17h30

Suivi et évaluation :

- Suivi de l'action (questionnaire préalable, feuille de présence, ...)
- Évaluation des résultats (évaluation de l'acquisition des connaissances par le stagiaire) : via un questionnaire en ligne (Formaeva)

www.scet-formation.fr

SCET - 52, rue Jacques Hillairet 75612 PARIS cedex 12
SA au capital de 26 608 000€ RCS Paris 562 000 349 SIRET 562 000 349 02188
SCET Formation - Tél. : + 33 (0) 1 53 44 06 14 ou 06 42 – courriel : formation@scet.fr

Activité enregistrée sous le n° 11754199575 auprès du préfet de la région Ile-de-France - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat





Accessibilité aux personnes handicapées : SCET Formation est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les alternatives possibles

Pour tout renseignement complémentaire : formation@scet.fr



Contenu

S'affirmer en tant que manager

- Comprendre les modes de réaction et les comportements humains
- Interaction entre individus et motivation
- Techniques de communication efficaces

Motiver et animer son équipe

- Apprendre à développer son leadership, manager et leader
- Développer une écoute active, base d'un management responsabilisant
- Créer les conditions de la motivation et de la performance
- Comprendre les principes d'une délégation motivante
- Faciliter la cohésion d'équipe
- Savoir adapter son management aux différents collaborateurs

Savoir mener les différents entretiens

- Maîtriser les différents types d'entretiens : entretien d'intégration, entretien d'évaluation, entretien de délégation
- Mener un entretien difficile ou de recadrage
- Savoir donner du feedback

Suivre la performance de ses collaborateurs

- Savoir définir et communiquer des objectifs individuels ou collectifs
- Définir les indicateurs, les moyens d'atteinte des objectifs
- Suivre l'atteinte des objectifs
- Appliquer un contrôle positif et faire des retours pour maintenir la motivation

Manager par les talents

- Définition du talent
- La roue des talents
- Recensement des points forts
- La prise en compte des talents individuels au service du collectif

Prévenir et manager les situations conflictuelles

- Comprendre la dynamique conflictuelle
- Utiliser le langage pour désarmer une situation
- Adopter le bon comportement
- Réguler et sortir du conflit