



PROGRAMME DE FORMATION

Manager et animer une équipe projet

(référence A74)

Objectifs

- Identifier les incontournables du management de projet
- Développer les méthodes pour mobiliser les différents acteurs, définir le cadrage du projet et les rôles de chacun
- Contractualiser clairement et rendre compte
- Développer la cohésion de son équipe et la coopération
- Gérer les situations de désaccord ou de blocage

Public

Directeur, manager d'équipe transverse, chef de projet

Prérequis

Etre en situation de management de projet

Méthodes et support

Alternance d'apports théoriques sur différents outils et méthodes avec des mises en situation ludiques, des jeux de rôles et des analyses de cas des participants. Un support de cours sera remis à chaque participant.

Durée

2,00 jour(s)
14:00 heures

Informations complémentaires

Intervenant

Consultante en management et communication

Parcours Formation

Directeur opérationnel

Organisation :

- Contact : halima.houari@scet.fr ; tél : 01 53 44 06 42
- Formation en présentiel dans une salle équipée (écran vidéo, paper-board) à la SCET ou chez un prestataire spécialisé ERP (Etablissement Recevant du Public)
- Horaires de la formation (à titre indicatif) : 9h/12h30 - 14h/17h30

Suivi et évaluation :

- Suivi de l'action (questionnaire préalable, feuille de présence, ...)

www.scet-formation.fr

SCET - 52, rue Jacques Hillairet 75612 PARIS cedex 12
SA au capital de 26 608 000€ RCS Paris 562 000 349 SIRET 562 000 349 02188
SCET Formation - Tél. : + 33 (0) 1 53 44 06 14 ou 06 42 – courriel : formation@scet.fr

Activité enregistrée sous le n° 11754199575 auprès du préfet de la région Ile-de-France - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat





- Évaluation des résultats (évaluation de l'acquisition des connaissances par le stagiaire) : via un questionnaire en ligne (Formaeva)

Accessibilité aux personnes handicapées : SCET Formation est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les alternatives possibles

Pour tout renseignement complémentaire : formation@scet.fr



Contenu

Les caractéristiques du management de projet

- Exercice ludique (Cubism)
- Pas d'autorité hiérarchique directe du chef de projet pour impulser et responsabiliser
- Multiplicité de contributeurs, gestion des priorités
- Fonctionnement impliquant plusieurs entités et hiérarchiques
- Des processus de travail non décrits et appropriés
- Des délais contraints et des ressources restreintes

Les différents rôles au sein du projet

- Le rôle de manager de projet
- Le rôle des différents contributeurs
- Savoir identifier les points d'appui et les freins

Présentation du projet aux différents acteurs

- Comment motiver et entraîner ?
- La note de sens : présentation et mise en pratique

Développer la confiance et la coopération entre les différents acteurs

- Jeu en sous-groupes ("les bleus et les rouges")
- Comment développer la posture de coopération ?
- Savoir se positionner en prenant en compte les stratégies des partenaires
- Partager les enjeux et contraintes de chacun
- Travailler sur le moyen et long terme
- Développer la transparence dans le partage d'informations par des outils
- Expérimentation des outils, quiz

Développer une communication favorisant la coopération

- Test : êtes-vous flexible dans la communication avec vos interlocuteurs ?
- Points forts et axes d'amélioration
- Développer son empathie et sa flexibilité relationnelle
- Gérer les tensions et les conflits potentiels en cours de projet

Formalisation de son plan d'action personnel